

ФОРМА ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЙ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА МАУ ДО «СШОР «Фаворит»

Наставляемый (Ф.И.О., должность):

Наставник (Ф.И.О., должность):

Куратор наставничества:

Основание (приказ №, дата):

Период реализации: с _____ по _____

Модель(и) наставничества:

1. РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВИЧНОЙ ДИАГНОСТИКИ

№	Сильная сторона / ресурс	Профессиональный дефицит / затруднение	Приоритет (выс./ср./низ.)
1			
2			
3			
4			
5			

2. ЦЕЛЬ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Цель программы:

Задача 1:

Задача 2:

Задача 3:

№	Ожидаемый результат	Как будет подтвержден / измерен
1		
2		
3		
4		

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№	Направление / задача	Мероприятие и метод работы	Срок	Планируемый результат / продукт	Отметка о выполнении
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Возможные методы: разъяснение, демонстрация, совместная деятельность, «Тень», взаимопосещение, анализ кейса, моделирование ситуации, ролевая игра, консультация, опрос, наблюдение, контрольное выполнение задания, анализ документации, стажировка, самостоятельная работа.

4. ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ МОНИТОРИНГ

Контрольная дата	Что оценивается	Ответственный	Форма фиксации

5. КРИТЕРИИ УСПЕШНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- выполнено не менее ____ % мероприятий программы;
- по приоритетным компетенциям достигнута положительная динамика;
- наставляемый демонстрирует самостоятельность при выполнении ключевых должностных задач;
- устранены или существенно снижены приоритетные профессиональные затруднения;
- сформирован дальнейший индивидуальный маршрут профессионального развития.

6. СОГЛАСОВАНИЕ

Наставник _____ / _____ / дата: _____

Наставляемый _____ / _____ / дата: _____

Куратор _____ / _____ / дата: _____